

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБПОУ РТ «Ак-Довуракский
горный техникум»

М.П. / Монгуш Ч.Ч.

«01» сентября 2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБПОУ РТ «Ак-Довуракский
горный техникум»

М.П. / Кужугет Б.Т.

«01» сентября 2022 г.

Приказ № 46-а/01-02

Положение о системе оплаты труда ГБПОУ РТ «Ак-Довуракский горный техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Тыва «Ак-Довуракский горный техникум» (далее - Техникум), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и постановлением Правительства Республики Тыва от 20 сентября 2020 г. № 492 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва», постановлением Правительства Республики Тыва от 26.11.2021 года № 635 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений», постановлением Правительства Республики Тыва от 25 сентября 2018 года № 492 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников на основе должностных окладов (ставок заработной платы) порядок выплат компенсационных стимулирующего и иного характера.

1.3. Система оплаты труда работников образовательной организации должна обеспечить дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности и установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ). Размер заработной платы работников организации образовательной определяется с учетом:

размеров тарифных ставок (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаемых в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утверждаемым федеральным орга

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда; специфики

работы в образовательных организациях;

продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, установленных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О

продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; объемов учебной (педагогической) работы; особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников; дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда; дополнительной оплаты педагогическим и другим работникам за работу, не входящую в их

должностные обязанности, в том числе связанную с образовательным процессом; выплат,

обусловленных районным регулированием оплаты труда;

процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями; выплат стимулирующего характера.

Определение размера выплат стимулирующего и компенсационного характера, включая выплаты за дополнительную работу, не входящую непосредственно в должностные обязанности работников, осуществляется из размеров ставок заработной платы и размеров должностных окладов.

1.4. Конкретный размер выплат компенсационного характера (за исключением выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями), выплат стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды работ определяется в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере. Размеры повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также размеры иных выплат компенсационного характера устанавливаются не ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, на основе локальных актов организаций.

1.5. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией; при присвоении почетного звания – со дня присвоения; при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

1.6. Оплата труда библиотечных и других категорий работников организации осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики или общеотраслевым условиям.

1.7. Лица, в том числе из числа специалистов по общеотраслевым должностям, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Техникума назначаются директором на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Оплата труда работников, принятых на соответствующие должности в указанном порядке, осуществляется на условиях, установленных настоящим Положением.

1.8. Экономия средств фонда оплаты труда может использоваться на стимулирующие выплаты, премирование работников организации, оказание работникам единовременной материальной помощи. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается директором техникума с учетом мнения первичной организации профсоюза «АкДовуракский горный техникум» на основании письменного заявления работника и в порядке, определенном соответствующим локальным актом.

1.9. Оплата труда работников Техникума производится на основании трудовых договоров, заключаемых между Техникумом и работниками.

2. Условия оплаты труда работников Техникума

2.1. Система оплаты труда включает:

должностные оклады руководителей в зависимости от группы по оплате труда;

должностные оклады (ставки заработной платы) специалистов (в том числе педагогических работников), других служащих (в том числе из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала) по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;

тарифные ставки по профессиям рабочих в соответствии с тарифными разрядами – оклады по профессиям рабочих по профессиональным квалификационным группам;

компенсационные выплаты; стимулирующие выплаты.

2.2. Система оплаты труда работников Техникума устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Тыва, настоящим Положением, а также с учетом мнения первичной профсоюзной организации «Ак-Довуракский горный техникум»

3. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников

3.1. Размер должностного оклада или ставки заработной платы конкретного работника рассчитывается как сумма размера должностного оклада или размера ставки заработной платы. (Приложения № 1, 2, 3, 4 к настоящему Положению)

3.2. Порядок определения размеров должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников, а также порядок исчисления заработной платы с учетом фактического объема учебной (педагогической) работы педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные настоящим Положением, применяются в организациях независимо от вида экономической деятельности.

3.3. Исчисление заработной платы за фактический объем учебной (педагогической) работы осуществляется на основе их тарификации путем умножения размеров ставок заработной платы работников с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы.

Заработная плата педагогических работников определяется как сумма исчисленной заработной платы за фактический объем педагогической (преподавательской) нагрузки, компенсационных коэффициентов специфики работы (Приложение № 5), выплат

компенсационного характера, включая выплаты за дополнительные виды работы (Приложение № 6), а также выплат стимулирующего характера. (Приложение № 8, 9, 10, 11 к настоящему Положению).

3.4. Размера доплаты за классное руководство составляет 5000 рублей без учета районного коэффициента.

3.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, студентов по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебновспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

4. Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

4.1. Заработная плата директора Техникума и заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда директора Техникума устанавливаются учредителем в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственной (муниципальной) организации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", предусматривающем обеспечение достижения установленных образовательной организацией ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации со средней заработной платой в Республике Тыва.

Должностные оклады заместителей директора Техникума устанавливаются на 15 процентов, заместителя административно-хозяйственной части на 20 процентов ниже должностного оклада директора Техникума.

Отнесение образовательных организаций к группе по оплате труда руководителей с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости организаций осуществляется нормативным правовым актом учредителя в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми Министерством образования Республики Тыва.

Объем учебной нагрузки, который может выполняться директором Техникума, определяется учредителем при заключении трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) с ним и рекомендуется на уровне не более 360 часов в год. Рекомендуемое количество часов учебной нагрузки заместителям директора Техникума составляет не более 480 часов в год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Техникума и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности от 1 до 3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора Техникума и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета руководителя, заместителей руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности от 1 до 2,5.

4.2. Компенсационные выплаты работникам Техникума, устанавливаются согласно приложению № 5, 6 к настоящему Положению.

4.3. Стимулирующие выплаты по результатам работы директора Техникума устанавливаются учредителем при заключении трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору). Конкретный размер выплат директору устанавливается учредителем исходя из оценки результатов деятельности Техникума.

Заместителям директора, руководителю структурного подразделения размеры и условия назначения стимулирующих выплат устанавливается директором техникума исходя из оценки результатов деятельности техникума.

4.4. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений Техникума определяются в соответствии с приложениям № 3, 7 к настоящему Положению.

5. Порядок расчета заработной платы специалистов

из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

5.1. Должностные оклады специалистов из числа учебно-вспомогательного персонала и оклады работников обслуживающего персонала (далее – УВП и ОП) определяются в размерах, предусмотренных в приложении № 4 к настоящему Положению. Кроме того, производится начисление компенсационных доплат за специфику работы в образовательной организации.

5.2. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определяется в соответствии с общими положениями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. № 31/3-30.

6. Порядок установления компенсационных выплат

6.1. Размер выплат компенсационного характера определяется Техникумом в соответствии с приложениями № 5, 6 к настоящему Положению.

6.2. Размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть снижены и (или) ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и коллективным договором, не противоречащими настоящему Положению, без проведения специальной оценки условий труда.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон (ст.151 ТК РФ) трудового договора с учетом содержания и (или) объёма дополнительной работы. Размер доплаты определяется, на основании устного соглашения между работодателем и сотрудником.

При совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, размер доплаты устанавливается по соглашению сторон, в виде фиксированной суммы ФОТ указанного в штатном расписании.

7. Порядок установления стимулирующих выплат

7.1. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке).

Минимальные стимулирующие коэффициенты за стаж педагогической работы начисляются по должностям педагогических работников с учетом фактической учебной нагрузки, но не более чем за норму рабочего времени по основной должности и основному месту работы от минимального должностного оклада, ставки.

7.2. В целях поощрения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за почетные звания и ученую степень;

выплаты молодым специалистам; выплаты за

стаж педагогической работы; выплаты за

квалификационную категорию.

7.3. Перечень стимулирующих выплат за почетные звания и ученую степень установлен в приложении № 8 к настоящему Положению.

7.4. Перечень коэффициентов для определения ежемесячных надбавок педагогическим работникам, поступающим на работу по полученной специальности впервые, определен в приложении № 9 к настоящему Положению.

7.5. Перечень коэффициентов за стаж педагогической работы определен в приложении № 10 к настоящему Положению.

7.6. Перечень стимулирующих выплат за квалификационную категорию установлен в приложении № 11 к настоящему Положению.

8. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников Техникума

8.1. Фонд оплаты труда Техникума формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся (студентов), в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней.

8.2. Фонд оплаты труда работников Техникума формируется на календарный год за счет средств бюджета, а также средств от приносящей доход деятельности с учетом примерных штатных нормативов, устанавливаемых Министерством образования и науки Республики Тыва.

8.3. Месячный фонд оплаты труда Техникума рассчитывается с учетом числа штатных единиц административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала и числа педагогических ставок в соответствии с учебным планом.

8.4. Годовой фонд оплаты труда формируется путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12.

8.5. Фонд оплаты труда состоит из базовой части (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования труда:

$ФОТ = ФОТб + ФОТстим$, где:

ФОТ - фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТб - базовая часть ФОТ;

ФОТстим - часть ФОТ для стимулирования труда (стимулирующая часть).

Доля базовой части расчетного фонда оплаты труда, направляемой на формирование заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, должна составлять не более 85 процентов.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в фонде оплаты труда Техникума должен составлять не более 15 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики Тыва, а также средств от приносящей доход деятельности.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета учитываются целевые показатели Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

8.6. Техникума самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается директором Техникума и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

При этом Техникум принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и учебно-вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации не более 40 процентов.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Техникумом услуг, Техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8.7. Директором Техникума обеспечивается проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовом коллективе, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда, в том числе соответствующих категорий педагогических работников.

9. Материальная помощь

9.1. Механизм предоставления материальной помощи направлен на повышение социальной защищенности работников Техникума. Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

9.2. Материальная помощь предоставляется работникам для решения их текущих неотложных задач, связанных со здоровьем, жилищными условиями, заботой о близких, обучением, других социально важных мероприятиях.

9.3. Материальная помощь может носить как одnorазовый, так и многократный характер в течение определенного времени.

9.4. Материальная помощь может быть целевой или нецелевой. Целевая материальная помощь предоставляется на оплату определенных расходов.

9.5. В случае выделения целевой материальной помощи, работник предоставляет документы, подтверждающие целевое использование средств.

В случае нецелевой помощи, такие документы не требуются.

7.6. Нецелевая материальная помощь:

-свадьба работника;

- со смертью близких родственников (дети/родители, братья/сестры, супруги) – 10 000 рублей;

- рождение ребенка (10 000 рублей);

7.7. Целевая материальная помощь:

- неотложное дорогостоящее лечение, детей работника (10 000 рублей);
- причинение значительного ущерба жилищу Работника вследствие пожара, наводнения и иных чрезвычайных ситуаций (10 000 рублей);
- получение увечья или иное причинение вреда здоровью Работника.(10 000 рублей).

Работодатель может признать чрезвычайными иные обстоятельства.

Оказывать материальную помощь работникам увольняющимся с работы в связи с уходом на пенсию проработавшим в Учреждении не менее 20 лет в размере 10 000 рублей.

7.8. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании заявления работника с указанием причин, сроков и объема помощи. К заявлению должен быть приложен комплект документов, подтверждающий факт события, в связи с которым выделяется материальная помощь, либо пояснительные документы.

7.9. Принятое решение оформляется приказом директора об оказании материальной помощи.

10. Премирование

10.1. Работникам Техникума, занимающим штатные должности, по решению директора Техникума могут устанавливаться премии. Премии выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работникам при стаже работы не менее 1 года.

10.2. Текущие премии выплачиваются по результатам работы за месяц или иной отчетный период в соответствии с Положением о премировании.

10.3. Расчет текущих премий осуществляется исходя из начисленного Работнику за отчетный период оклада (должностного оклада), надбавок и доплат к нему в соответствии с настоящим Положением.

10.4. Не начисляются премии Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания за:

- прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более 4 часов подряд в течение рабочего дня);
- появление на работе в состоянии алкогольного, токсического или иного наркотического опьянения;
- опоздание к началу рабочего дня без предупреждения непосредственного руководителя; – невыполнение распоряжений руководителя;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на Работника обязанностей.

Директор имеет право досрочно снять с Работника дисциплинарное взыскание по собственной инициативе, просьбе Работника или по ходатайству его непосредственного руководителя.

Указанное распоряжение оформляется приказом директора Техникума.

11. Работодатель обязуется

11.1. Выплата заработной платы за текущий месяц производится два раза в месяц: не позднее 30 числа текущего месяца перечисление первой половины заработной платы, не позднее 15 числа следующего месяца окончательный расчет за период. Расчетные листки с указанием начислений и удержаний за месяц выдавать работникам за день до выдачи заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится на следующий рабочий день.

11.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник может приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив работодателя в письменной форме.

11.3. Оплату за время этого простоя работодатель производит как за простой по вине работодателя – в полном размере средней платы.

11.4. За совмещение профессий (должностей) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника производить доплаты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам). Конкретный размер доплаты каждому работнику определять дополнительным соглашением сторон трудового договора.

11.5. При увольнении работнику выплачивать денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска.

11.6. Работу в выходной и нерабочий праздничный день по желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

12. Заключительные положения

12.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

12.2. Введение в Техникуме новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот, гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством,

12.3. Условия оплаты труда, не оговоренные в настоящем Положении, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты
труда работников ГБПОУ РТ
«Ак-Довуракский горный техникум»

Р А З М Е Р Ы

должностных окладов, размеры ставок
заработной платы по должностям педагогических работников
государственных образовательных организаций

Квалификационны й уровень	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников (рублей)
1 квалификационны й уровень	инструктор по труду	12300
	инструктор по физической культуре	12300
	музыкальный руководитель	12300
	старший вожатый	12300
2 квалификационны й уровень	концертмейстер	12500
	педагог дополнительного образования	12500
	социальный педагог	12500
	тренер-преподаватель	12500
	педагог-организатор	12500
3	воспитатель	12700

квалификационны й уровень	мастер производственного обучения	12700
	методист	12700
	педагог-психолог	12700
	старший инструктор-методист	12700
	старший педагог дополнительного образования	12700
	старший тренер-преподаватель	12700
4 квалификационны й уровень	преподаватель	12900
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	12900
	руководитель физического воспитания	12900
	старший воспитатель	12900
	старший методист	12900
	тьютор	12900
	учитель	12900
	учитель-дефектолог	12900
	учитель-логопед (логопед)	12900
	педагог-библиотекарь	12900

к Положению о системе оплаты
труда работников ГБПОУ РТ
«Ак-Довуракский горный техникум»
Приложение № 2

к Положению о системе оплаты
труда работников ГБПОУ РТ
«Ак-Довуракский горный техникум»

РАЗМЕРЫ

должностных окладов руководителей
государственных образовательных организаций в
зависимости от группы по оплате труда
руководителей в следующих размерах

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (рублей)			
	I	II	III	IV
Руководитель (ректор) института повышения квалификации и переподготовки работников	31400	-	-	-
Руководитель организации общего образования и среднего профессионального образования	22900	21300	20200	18750
Руководитель организации дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования	20100	19500	18750	17900

Примечание: административно-хозяйственные функции в общеобразовательных и других образовательных организациях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут

быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к окладу по основной деятельности.

1

Приложение № 3

РАЗМЕРЫ

должностных окладов руководителей структурных подразделений образовательных организаций по должностям руководителей структурных подразделений

Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада руководителей структурных подразделений (рублей)
1 квалификационный уровень	
заведующий (начальник) структурным подразделением: лабораторией, отделом, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебнопроизводственной) мастерской и дополнительные общеобразовательные программы <*>	
1 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций в том числе:	14790
2 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	13650

3 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	12980
4 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	12500
2 квалификационный уровень	

1

Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада руководителей структурных подразделений (рублей)
- заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения), реализующей программы среднего профессионального образования ^{<***>} , старший мастер образовательной организации (подразделения), реализующей образовательные программы среднего профессионального образования	
1 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	15100
2 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	14720
3 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	14300
4 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	13900
3 квалификационный уровень	
- начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения), реализующей образовательные программы среднего профессионального образования	
1 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	15430
2 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	15075
3 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	14740

4 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	14415
--	-------

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню; <***> кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

Примечание: оклады заместителей руководителя структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2
Приложение № 4

Р А З М Е Р Ы

должностных окладов работников государственных
образовательных организаций по профессиональной
квалификационной группе должностей работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	10500

Размеры должностных окладов работников
государственных образовательных организаций по
профессиональной квалификационной группе
должностей работников учебно-вспомогательного

к Положению о системе оплаты

труда работников ГБПОУ РТ

«Ак-Довуракский горный техникум»

персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	10985

Размеры должностных окладов работников

1

дополнительного профессионального образования административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного

персонала государственной образовательной организации дополнительного

профессионального образования

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада педагогических работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	11240
2 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории	11680
3 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе I категории	12900
	тьютор	12900

Компенсационные коэффициенты
специфики работы

Показатели специфики	Коэффициент
1. Работникам образовательных организаций за работу:	
в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах) и организациях профессионального образования (группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями развития (в том числе с задержкой психического развития): - педагогическим работникам пропорционально объему учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки; - работникам от должностного оклада по основной должности	0,05
в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении: - педагогическим работникам пропорционально объему учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки; - работникам от должностного оклада по основной должности	0,05
Показатели специфики	Коэффициент

в образовательных организациях при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и следственных изоляторах	0,20
с обучающимися образовательных организаций, больными активной формой туберкулеза	0,35
в детских домах, организациях социальной защиты населения (домахинтернатах для детей-инвалидов), а также в отделениях для детей-инвалидов в организациях для взрослых	0,055
в специализированных домах ребенка	0,1
работникам общеобразовательных организаций и организаций профессионального образования при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и в следственных изоляторах за работу с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	0,10
2. Педагогическим работникам:	
за индивидуальное обучение на дому детей дошкольного и школьного возраста, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением*	0,1
за работу в детских больницах (клиниках), детских отделениях больниц для взрослых за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении	0,05
учителям за работу в нетиповых образовательных организациях, подведомственных Министерству образования Республики Тыва	1,5
за проверку письменных работ**	
в 1-4 классах школ, школ-интернатов по предметам «Русский язык», «Математика», «Тувинский язык»	0,05
По русскому языку и литературе, тувинскому языку и литературе	0,075
по иностранному языку, математике в 5-11 классах	0,05
по русскому языку и литературе, математике, иностранному языку в образовательных организациях среднего профессионального образования	0,05
за рецензирование работ при дистанционном обучении детей при наличии не менее 10 обучающихся	0,05
за заведование кабинетами в школах, интернатах, организациях среднего профессионального образования***	400 руб.

за заведование учебными мастерскими	450 руб.
за выполнение функций наставников над молодыми педагогами, не имеющими педагогического стажа, сроком на 1 год при наставничестве трех молодых педагогов	500 руб.

<*> компенсационный коэффициент за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением, применяется с учетом фактической учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки.

<***> компенсационные выплаты за проверку письменных работ производятся от ставки заработной платы и начисляются пропорционально числу часов учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки. Педагогам, работающим в классах с наполняемостью до 15 человек размер компенсационных выплат за проверку письменных работ снижается на 50 процентов (кроме классов специальных (коррекционных) организаций).

<***> заведование кабинетами производится при наличии оборудованного кабинета, закрепленного за одним педагогическим работником, в случае закрепления за двумя педагогическими работниками сумма уменьшается на 50 процентов.

<****> при обеспечении педагогическим работником руководства несколькими комиссиями, объединениями размер выплат в указанном случае рассчитывается как сумма выплат только по одной комиссии, объединению»;

РАЗМЕР

КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

1. За работу в местностях с особыми климатическими условиями:	
В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, безводных местностях	согласно законодательству о государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (статья 317 ТК РФ)
За работу во вредных и (или) опасных условиях труда (статья 146, 147 ТК РФ)	0,04 по основной должности и основному месту работы, пропорционально числу часов учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки
За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:	
в ночное время	не ниже 0,2 за каждый час в период с 22 до 6 часов (ст. 149, 154 ТК РФ)
в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьей 153 ТК РФ
переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой	сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (статья 152 ТК РФ)

<p>Педагогическим работникам образовательных организаций, работающим и проживающим в сельской местности</p> <p>другим категориям:</p> <p>- руководителям (директорам и заведующим, их заместителям), руководителям структурных подразделений; - специалистам</p>	<p>800 руб. пропорционально объему учебной нагрузки, но не более, чем за норму педагогической нагрузки по основной должности и основному месту работы</p> <p>0,05 по основной должности и основному месту работы</p> <p>0,125</p>
<p>За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:</p>	
<p>3.1. руководящим работникам:</p>	
<p>руководителям образовательных организаций, где объем работ превышает в два и более раз объемные показатели, предусмотренные для организаций I группы (в соответствии с приложением № 12)</p>	<p>0,1</p>
<p>руководителям либо заместителям руководителя организации и специалистам психолого-медикопедагогического консилиума от должностного оклада</p>	<p>0,05</p>
<p>3.2. работникам образовательных организаций:</p>	
<p>руководителям дошкольных образовательных организаций за ведение делопроизводства, автоматизированных информационных систем в дошкольных образовательных организациях при отсутствии делопроизводителя в штате организации</p>	<p>0,05</p>
<p>3.3. педагогическим работникам:</p>	
<p>за классное руководство в общеобразовательных организациях</p>	<p>в соответствии с приложением № 7 к Положению о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва</p>
<p>за классное руководство в профессиональных образовательных организациях</p>	<p>0,1</p>

за кураторство при обеспечении дистанционного обучения детей-инвалидов при наличии не менее 10 обучающихся	0,075
за заведование физкультурным и музыкальным залами в дошкольных образовательных организациях*	400 руб.
за руководство структурным подразделением – детским садом	0,1
за заведование кафедрой, кабинетом институтов повышения квалификации	400 руб.
за реализацию дополнительных образовательных программ в дошкольных образовательных организациях	0,03
педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования, за организацию и проведение работы в консультационных пунктах, а также при ведении иных вариативных форм работы (для консультирования родителей детей, не посещающих дошкольные образовательные организации)	0,05 – при работе с количеством до 3 семей, имеющих детей, не посещающих дошкольную образовательную организацию (структурное подразделение при общеобразовательной организации); 0,075 – при работе с количеством семей от 4 и выше, имеющих детей, не посещающих дошкольную образовательную организацию (структурное подразделение при общеобразовательной организации)
старшим воспитателям и воспитателям, осуществляющим военную подготовку в кадетских школах-интернатах	0,10
социальным педагогам и педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей от должностного оклада	0,05

<*> заведование физкультурным и музыкальным залами в дошкольных образовательных организациях производится при наличии оборудованного кабинета, закрепленным за одним педагогическим работником, в случае закрепления двум педагогическим работникам сумма уменьшается на 50 процентов.

Примечание:

1. Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

2. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда на основании специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

4. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6. За классное руководство в профессиональных образовательных организациях с группами менее 15 обучающихся сумма установленной выплаты уменьшается на 50 процентов.;

к Положению о системе оплаты

труда работников ГБПОУ РТ

«Ак-Довуракский горный техникум»

**Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих**

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Должностной оклад (в рублях)
1. Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня (по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов)	1 квалификационный уровень	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов: истопник, курьер, дворник, гардеробщик, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, сторож (вахтер), грузчик, кассир билетный, кастаньяша, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, няня, кладовщик, подсобный рабочий, рабочий по уходу за животными, возчик, конюх, оператор хлораторной установки, оператор теплового пункта, обувщик по ремонту обуви, оператор очистных сооружений	7652

		общеотраслевые	7732
		<p>профессии рабочих первого уровня, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда: оператор копировальных и множительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дезинфектор, буфетчик, помощник воспитателя, оператор хлораторной установки, обувщик по ремонту обуви, оператор очистных сооружений</p>	
2. Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня (по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов)	1 квалификационный уровень	<p>общеотраслевые профессии рабочих второго уровня, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда: водитель автомобиля (управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длины до 7 метров), водитель погрузчика, тракторист, машинист (кочегар) котельной, парикмахер, оператор хлораторной установки, обувщик по ремонту обуви</p>	7766

		<p>общеотраслевые профессии рабочих второго уровня, по которым предусмотрено присвоение 5</p>	8011
		<p>квалификационного разряда: водитель автомобиля (управление грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью свыше 10 до 40 тонн, автобусами габаритной длины до 7 - 12 метров), повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, обувщик по ремонту обуви</p>	
<p>3. Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня (по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов)</p>	<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>общеотраслевые профессии рабочих второго уровня, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда: швея, водитель автомобиля (управление пожарными автомобилями и автомобилями скорой помощи), повар</p>	8169

		<p>общеотраслевые профессии рабочих второго уровня, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда: водитель автобуса габаритной длины свыше 15 метров.</p> <p>Примечание: - в случаях работы на 2 - 3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.); - в случаях выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля</p>	8534
		<p>при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей водители тарифицируются на разряд выше с повышением оклада на 10 процентов</p>	
4. Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах	4 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электромонтажник, столяр, электросварщик, газосварщик, слесарь-электрик	9451

		водитель автобуса, осуществляющего перевозку контингента детей, участников художественных коллективов, водитель автомобиля скорой помощи	9707
--	--	--	------

<*> Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих".

Примечание: на должностные оклады производится начисление выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Тыва в части оплаты труда.

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Должностной оклад (в рублях)
1. Общепрофессиональные должности служащих первого	1 квалификационный уровень	секретарь, секретарь-машинистка,	3093
уровня		статистик, делопроизводитель, кассир, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), комендант	
	2 квалификационный уровень	старший кассир	3119

2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, диспетчер, лаборант, техник, художник	3283
	2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий канцелярией, заведующий архивом, старший лаборант, старший администратор, техник 2 категории	3348
	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шефповар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, техник 1 категории	4937
	4 квалификационный уровень	механик	5237
	5 квалификационный уровень	начальник гаража	5660
3. Общеотраслевые	1 квалификационный	архитектор, аудитор,	3741

<p>должности служащих третьего уровня</p>	<p>уровень</p>	<p>бухгалтер, бухгалтерревизор, документовед, инженер, инженер по охране труда, эколог, специалист по кадрам, экономист, программист, менеджер, переводчик, инженер, психолог, социолог, экономист, юрисконсульт, товаровед</p>	
	<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>бухгалтер 2 категории, экономист 2 категории, инженер 2 категории, товаровед 2 категории, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория</p>	<p>4507</p>
	<p>3 квалификационный уровень</p>	<p>бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории, инженер 1 категории, товаровед 1 категории, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория</p>	<p>4937</p>

	4 квалификационный уровень	бухгалтер ведущий, экономист ведущий, юрисконсульт ведущий, инженер	5237
		ведущий, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
	5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	5660
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отдела	6082
	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	6443
		руководитель учреждения:	
		4 группы по оплате руководителей	6443
		3 группы по оплате руководителей	6916

		2 группы по оплате руководителей	7448
		1 группы по оплате руководителей	9459

<*> Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

Примечание: на должностные оклады производится начисление выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Тыва в части оплаты труда.

к Положению о системе оплаты
труда работников ГБПОУ РТ
«Ак-Довуракский горный техникум»

СТИМУЛИРУЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

за наличие званий, ученой степени

Основание	Повышающие коэффициенты за наличие почетных званий и государственных наград
Наличие почетных званий: «Народный учитель Российской Федерации»; «Заслуженный учитель Российской Федерации»;	0,10
«Народный учитель Республики Тыва»; «Заслуженный работник образования Республики Тыва».	0,05
Наличие у работника ученой степени «Кандидат наук»	0,10
Наличие у работника ученой степени «Доктор наук»	0,15

Примечание:

При наличии у работника двух и более оснований (наличие почетных званий, ученой степени) применение стимулирующего коэффициента производится по одному основанию.

Стимулирующие коэффициенты применяются к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителей и специалистов организаций.

Надбавка за наличие почетных знаков «Почетный работник общего образования», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный

работник среднего профессионального образования России» производится по основному месту работы и основной должности в размере до 5 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки.

При наличии почетных званий, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», стимулирующий коэффициент устанавливается по максимальному основанию по основному месту работы и основной должности. При наличии почетных знаков и значков стимулирующий коэффициент устанавливается отдельно по максимальному основанию по основному месту работы и основной должности.

к Положению о системе оплаты
труда работников ГБПОУ РТ
«Ак-Довуракский горный техникум»

КОЭФФИЦИЕНТЫ

для определения размеров ежемесячных надбавок
стимулирующего характера педагогическим работникам, поступающим
на работу по полученной специальности впервые

1. Педагогическим работникам, поступившим на работу в образовательные организации по полученной специальности впервые – на период до прохождения ими аттестации с целью установления квалификационной категории (до одного года):	коэффициент для определения размера надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы), применяемый к должностному окладу, ставке заработной платы
с высшим образованием (диплом с отличием)	0,05
с высшим образованием	0,04
со средним профессиональным образованием (диплом с отличием)	0,03
со средним профессиональным образованием	0,02

Периоды, приходящиеся на время после получения образования до поступления на педагогическую работу по специальности, не учитываются.

Поступающим на работу по полученной специальности впервые в течение года после окончания учебного заведения.

Рекомендуемый коэффициент к должностному окладу с учетом нагрузки выпускникам организаций среднего и высшего образования, но не более чем за норму рабочего времени.

к Положению о системе оплаты
труда работников ГБПОУ РТ
«Ак-Довуракский горный техникум»

СТИМУЛИРУЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

за стаж педагогической работы по должностям
педагогических работников, применяемые для
осуществления выплат педагогическим
работникам образовательных организаций

Стаж педагогической работы	Стимулирующие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 1 до 5 лет	0,02
от 5 до 10 лет	0,035
от 10 до 15 лет	0,05
от 15 до 20 лет	0,06
свыше 20 лет	0,075

Примечание: стимулирующие коэффициенты за стаж педагогической работы начисляются по должностям педагогических работников с учетом фактической учебной нагрузки, но не более, чем за норму педагогической нагрузки по основной должности и основному месту работы от должностного оклада, ставки.

Приложение № 11
к Положению о системе оплаты
труда работников ГБПОУ РТ
«Ак-Довуракский горный техникум»

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

за наличие квалификационной категории педагогических
работников, применяемые для осуществления выплат
педагогическим работникам по профессиональной группе
должностей педагогических работников образовательных
организаций с учетом присвоенной им квалификационной категории

Квалификационная категория	Стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, рублей
Высшая квалификационная категория	2000
Первая квалификационная категория	1000

Примечание: стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников начисляются по основной должности и основному месту работы пропорционально числу часов учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки.

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

деятельности образовательных организаций и порядок
отнесения их к группам по оплате труда руководителей

1. Объемные показатели деятельности образовательных организаций

1.1. К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства общеобразовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
3	Количество групп в дошкольных учреждениях, в том числе групп кратковременного пребывания	из расчета за группу	10
4	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей	за каждого обучающегося	0,3
5	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях, среднего профессионального образования	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
6	Количество работников образовательном учреждении	в - за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
7	Наличие групп продленного дня		до 20
8	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; - 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30

9	Наличие филиалов, У КП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50
---	--	--	-------------------------

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
10	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
12	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
13	Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения; - другой учебной техники	за каждую единицу за каждую единицу	до 3, но не более 20 до 20
14	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20

15	Количество обучающихся, получивших по результатам ГИА 9-х, 11-х классов по основным предметам русский язык и математика: - 80 и более баллов; - не преодолевших минимальный порог по ГИА (ГВЭ, ОГЭ, ЕГЭ)	за каждого обучающегося	15 баллов; минус 10 баллов
№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
16	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов	за каждый вид	до 15
17	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

1.3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.

1	Учреждения среднего профессионального образования общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
2	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении,	свыше 350	до 350	до 250	до 150
№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
	специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты				
3	Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, центры и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Республика Беларусь
Министерство иностранных дел
Дипломатическое представительство
г. Минск
ул. Дзержинского, 10
Тел: +375 29 253 11 11
Факс: +375 29 253 11 12
E-mail: info@mfa.gov.by

Исходящий документ, пронумеровано и
закреплено печатью
Директор Управления
Кукулет Б.Т./